

Raccomandazione per la retribuzione delle persone in formazione 2026

Per i contratti di tirocinio, suissetec raccomanda di fissare la retribuzione mensile lorda delle persone in formazione in franchi svizzeri (CHF) nel seguente modo:

Formazione di base (tirocinio) di 4 anni con diploma AFC (attestato federale di capacità)

1° anno di tirocinio	850.–	(4.90 / h)
2° anno di tirocinio	1200.–	(6.92 / h)
3° anno di tirocinio	1400.–	(8.08 / h)
4° anno di tirocinio	1600.–	(9.23 / h)
Formazione di base abbreviata (tirocinio supplementare)		

1° anno	1650.–	(9.52 / h)
2° anno	2100.–	(12.12 / h)
3° anno	2400.–	(13.85 / h)

Formazione di base (tirocinio) di 3 anni con diploma AFC (attestato federale di capacità)

1° anno di tirocinio	850.–	(4.90 / h)
2° anno di tirocinio	1200.–	(6.92 / h)
3° anno di tirocinio	1400.–	(8.08 / h)
Formazione di base abbreviata (tirocinio supplementare)		

1° anno	1650.–	(9.52 / h)
2° anno	2100.–	(12.12 / h)

Formazione di base di addetto alla tecnica della costruzione CFP di 2 anni (certificato federale di formazione pratica)

1° anno di tirocinio	700.–	(4.04 / h)
2° anno di tirocinio	900.–	(5.19 / h)

Formazione di base abbreviata (formazione supplementare) da CFP ad AFC

1° anno	1200.–	(6.92 / h)
2° anno	1400.–	(8.08 / h)
3° anno	1600.–	(9.23 / h)

Le persone in formazione non sono assoggettate alla CCL, fatta eccezione per l'articolo 3.4.5. **La retribuzione degli apprendisti deve essere versata tredici volte.** La retribuzione annuale può essere divisa per 13 oppure va versata una retribuzione mensile supplementare.

Si tratta qui di **raccomandazioni**. L'imprenditore è libero di adattare le corrispondenti aliquote individualmente in base al livello di formazione e alla qualità del lavoro. Le persone in formazione andrebbero rese attente in modo chiaro sul fatto che l'elemento principale del contratto è la **formazione** e non la retribuzione delle persone in formazione. Proprio per questo motivo, non usiamo espressamente il termine «salario».